

Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Томский коммунально-строительный техникум»
(ОГБПОУ «ТКСТ»)

Утверждено приказом № 97
От «24» июля 2020 г.

Утверждаю:
Директор ОГБПОУ «ТКСТ»
В.А. Шендель
«24» июля 2020 г.



**Положение об Антикоррупционной оговорке в
трудовых договорах ОГБПОУ «Томский
коммунально-строительный техникум»**

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение об Антикоррупционной оговорке в трудовых договорах ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Использование антикоррупционной оговорки в трудовом договоре работника предполагает:

- обязательство работника не совершать и, по возможности, предотвращать возможные коррупционные правонарушения;
- обязанность уведомлять работодателя о факте совершения коррупционного правонарушения и возможном круге лиц, причастных к нему;
- право работника на вознаграждение за предоставление подобной информации;
- непривлечение работника к дисциплинарной ответственности в случае сообщения о факте коррупционного правонарушения и неприменение мер уголовного преследования в случае доказанности факта участия и нарушения положений законодательства о коррупции;

1.3. Антикоррупционные мероприятия при приеме на работу направлены на предупреждение конфликта интересов, подкупом и взяточничеством, несправедливостью, протекционизмом внутри техникума.

2. Антикоррупционная оговорка для трудовых договоров

2.1. До подписания Трудового договора или договора гражданско-правового характера, Работник письменно ознакомлен с Антикоррупционной политикой ОГБПОУ «ТКСТ» (далее - техникум).

2.2. При исполнении своих трудовых обязанностей обязуется не совершать коррупционных правонарушений:

- не давать и не принимать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве);
- не использовать своего должностного положения вопреки интересам техникума в целях своего личного денежного преимущества или получения выгоды в любом ее виде.

2.3. Работник принимает меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики техникума и законодательства РФ.

2.4. Работник незамедлительно уведомляет Работодателя в случае обращения к нему лиц, склоняющих его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомляет Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему об этом становится известно.

2.5. Работнику известно о том, что Работодатель:

- стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях;
- не подвергает работников взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

2.6. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей.

3. Ответственность работников

3.1. За нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой техникума и неисполнение настоящего Положения, Работник может быть привлечен к мерам дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.